ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

П Р И К А З

Об оценке эффективности деятельности медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и их руководителей

г. Ханты-Мансийск

23 июля 2014 г. № 625

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 июня 2013 года № 421 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», положением о Департаменте здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее также – автономный округ, Депздрав Югры, Минздрав России), утвержденным постановлением Губернатора автономного округа от 1 июля 2010 года № 118, руководствуясь письмом Минздрава России от 11 марта 2014 года № 16-3/10/1-1084 «Рекомендации по внесению изменений в региональные «дорожные карты», направленные на повышение эффективности здравоохранения», во исполнение приказа Депздрава Югры от 30 декабря 2013 года № 17-нп «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и построения системы оценки деятельности медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, и их руководителей (далее также – медицинская организация, руководитель медицинской организации), основанной на единых принципах,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить:

1.1. Состав комиссии по оценке эффективности деятельности медицинских организаций, подведомственных Депздраву Югры и их руководителей (далее – комиссия) (приложение 1).

1.2. Положение о комиссии по оценке эффективности деятельности медицинских организаций, подведомственных Депздраву Югры и их руководителей (приложение 2).

1.3. Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинских организаций и их руководителей:

показатели для установления выплаты за качество выполняемых работ (приложение 3/1 – 3/52),

показатели для установления премиальной выплаты по итогам работы (приложение 4).

1.4. Условия установления премиальных выплат и выплат за качество выполняемых работ руководителям медицинских организаций (приложение 5).

1.5. Форму отчета о выполнении целевых показателей эффективности деятельности медицинской организации (приложение 6).

2. Руководителям медицинских организаций:

2.1. Провести мероприятия по проверке:

2.1.1. соответствия наименований должностей медицинских и фармацевтических работников приказу Минздрава России от 20 декабря 2012 года № 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников»;

2.1.2. наличия права у медицинских и фармацевтических работников на осуществление медицинской деятельности в соответствии со статьями 69, 100 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

2.1.3. соответствия уровня профессионального образования и квалификации медицинских и фармацевтических работников требованиям приказов Минздравсоцразвития России от 7 июля 2009 года № 415н «Об утверждении Квалификационных требований к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения», от 23 июля 2010 года № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные

характеристики должностей работников в сфере здравоохранения», приказа Минздрава России от 3 августа 2012 года № 66н «Об утверждении Порядка и сроков совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях»;

2.1.4. соответствия уровня профессионального образования и квалификации работников категории «прочие» занимаемым должностям;

соответствия должностных обязанностей, определенных должностной инструкцией, трудовым договором, фактически исполняемым обязанностям;

2.1.5. соответствия выполняемых показателей эффективности деятельности планируемым к введению при переводе работника на эффективный контракт.

Срок – до 1 сентября 2014 года.

2.2. В срок до 1 декабря 2014 года устранить выявленные в ходе проверок недостатки.

2.3. Разработать и утвердить показатели и критерии оценки труда (эффективности деятельности), условия оплаты труда в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг работников медицинских организаций в соответствии с приказом Минздрава России от 28 июня 2013 года № 421 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», приказом Депздрава Югры от 30 декабря 2013 года № 17-нп «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», настоящим приказом. Срок – до 1 октября 2014 года.

2.4. Организовать процедуру заключения эффективных контрактов (трудовых договоров, в которых конкретизированы должностные обязанности, показатели и критерии оценки труда (эффективности деятельности), условия оплаты труда в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг) с работниками медицинских организаций в соответствии с приказом

Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» с:

заместителями руководителей медицинских организаций, руководителями структурных подразделений медицинских организаций, главными и старшими медицинскими сестрами, работниками категории «прочие» в срок до 1 января 2015 года,

медицинскими (фармацевтическими) работниками, работающими в сельской местности, предусмотрев в них (эффективных контрактах) меры социальной поддержки в срок до 1 января 2015 года,

другими работниками медицинских организаций в срок до 1 января 2016 года.

2.5. Ежеквартально, в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представлять в Депздрав Югры отчет руководителя медицинской организации, указанный в пункте 1.5 настоящего приказа.

3. Начальнику административного управления Депздрава Югры Гурову О.В. организовать на постоянной основе:

3.1. процедуру заключения эффективных контрактов (трудовых договоров, в которых конкретизированы должностные обязанности, показатели и критерии оценки труда (эффективности деятельности), условия оплаты труда в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг) с вновь принимаемыми на работу руководителями медицинских организаций, в соответствии с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»;

3.2. работу комиссии.

4. Директору бюджетного учреждения автономного округа «Медицинский информационно-аналитический центр» Нусинову В.М. обеспечить внесение отчетов в программный комплекс «МедВедь». Срок – постоянно ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

5. Приказ Депздрава Югры от 30 октября 2013 года № 490 «Об оценке эффективности деятельности медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и их руководителей» считать утратившим силу.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности директора В.А. Нигматулин

Приложение 1
к приказу Департамента здравоохранения
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 23 июля 2014 года № 625

Состав комиссии по оценке эффективности деятельности медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и их руководителей

Председатель комиссии

Филимонов Александр Вячеславович	Директор Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Заместитель председателя комиссии

Нигматулин Владислав Анварович	Заместитель директора Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Секретарь комиссии

Кукуева Галина Васильевна	Консультант отдела развития государственной службы и кадров Административного управления Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Члены комиссии

Владимиров Александр Владимирович	Заместитель директора Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Овечкина Тамара Давидовна	Заместитель директора Департамента – начальник Управления развития медицинской помощи детям и службы родовспоможения
Гуров Олег Вячеславович	Начальник Административного управления Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Давыдова Нина Николаевна	Начальник Управления экономики и развития Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Бовтиева Людмила Геннадьевна	Начальник Финансового управления Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Иванова Ирина Владимировна	Начальник управления развития системы здравоохранения Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Кондаков Юрий Юрьевич	Заместитель начальника административного управления – начальник правового отдела Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Приложение 2
к приказу Департамента здравоохранения
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 23 июля 2014 года № 625

Положение о комиссии по оценке эффективности деятельности медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и их руководителей (далее – Положение, комиссия)

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет понятие, цели создания, функции, состав и порядок деятельности комиссии.

1.2. Комиссия является коллегиальным органом, создаваемым при Департаменте здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Депздрав Югры, автономный округ) в целях организации и осуществления оценки эффективности деятельности медицинских организаций автономного округа и их руководителей.

1.3. В своей деятельности комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и автономного округа, настоящим приказом.

II. Цели и задачи комиссии

Цель: оценка эффективности деятельности медицинских организаций автономного округа и их руководителей.

Задачи:

анализ отчетов руководителей медицинских организаций (далее – руководители);

оценка эффективности деятельности медицинских организаций автономного округа и их руководителей в соответствии с утвержденными целевыми показателями и критериями оценки эффективности их деятельности;

принятие решения о назначении выплат за качество и премиальных выплат руководителям.

III. Функции членов комиссии

3.1. Председатель комиссии:

3.1.1. Осуществляет руководство ее деятельностью.

3.1.2. Председательствует на заседании комиссии.

3.1.3. Дает поручения заместителю председателя комиссии, секретарю комиссии и иным членам комиссии.

3.1.4. Обладает правом решающего голоса.

3.2. Заместитель председателя комиссии:

3.2.1. В случае отсутствия председателя комиссии осуществляет его полномочия.

3.2.2. Выполняет отдельные полномочия председателя комиссии по его поручению.

3.2.3. Оказывает содействие председателю комиссии в подготовке заседаний, проектов решений комиссии, организации их исполнения.

3.3. Члены комиссии:

3.3.1. Участвуют в заседаниях комиссии.

3.3.2. Обладают равными правами при обсуждении вопросов, внесенных в повестку заседания комиссии, а также при голосовании.

3.4. Члены комиссии – заместители директора по профилю медицинской организации:

3.4.1. Обеспечивают анализ отчетов руководителей,

3.4.2. Формируют предложения в адрес председателя комиссии или его заместителя по вынесению дисциплинарных взысканий в отношении руководителей.

3.5. Секретарь комиссии:

3.5.1. Информирует членов комиссии о месте, времени проведения очередного заседания, обеспечивает их необходимыми материалами.

3.5.2. Обеспечивает подготовку и представляет на заседание комиссии сводную информацию о балльной оценке целевых показателей эффективности деятельности медицинских организаций и их руководителей, отчеты и другие материалы.

3.5.3. Ведет и оформляет протоколы заседаний комиссии.

IV. Порядок работы комиссии

4.1. Работа комиссии осуществляется путем проведения ее заседаний.

4.2. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует более половины от общего числа ее членов.

4.3. Решения комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

4.4. При равенстве голосов членов комиссии голос председательствующего на заседании является решающим.

4.5. Протокол подписывается председателем, секретарем и членами комиссии, принимавшими участие в голосовании.

4.6. Члены комиссии обязаны соблюдать конфиденциальность в отношении информации, ставшей им известной в связи с участием в работе комиссии.

Приложение 4
к приказу Департамента здравоохранения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 23 июля 2014 года № 625

Показатели для установления премиальной выплаты по результатам работы (финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина, работа с кадрами)

№ пп	Наименование показателя	Удельный вес показателя в баллах	Критерии оценки показателя	Единица измерения	Формула расчета	Источник информации, контроля, основание («Медстат» и др)
1	Доля медицинских и фармацевтических работников, непосредственно оказывающих медицинскую помощь, имеющих право на осуществление медицинской деятельности, уровень подготовки которых (в том числе по программам дополнительной подготовки) соответствует действующим нормативным актам Минздрава России	6	100%	%	к-во соответствующих/к-во работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность*100	Ст. 69,100 Федерального закона от 21 ноября 2011 года N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», приказы Минздрава России, утверждающие номенклатуры должностей, специальностей, порядок подготовки специалистов
		0	ниже 100%			
2	Соблюдение медицинскими организациями безопасных условий труда, требований по безопасному применению и	5	100%	%	к-во контрольных позиций без выявленных дефектов/к-во позиций*100	Журнал внутреннего контроля качества и безопасности медицинской

	эксплуатации медицинских изделий и их утилизации (уничтожению)					деятельности

Приложение 5
к приказу Департамента здравоохранения
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 23 июля 2014 года № 625

Условия установления премиальных выплат и выплат за качество выполняемых работ руководителям медицинских организаций

I. Общие положения

1. Условия установления премиальных выплат и выплат за качество выполняемых работ (далее по тексту – выплата) руководителям медицинских организаций (далее по тексту – руководитель) разработаны в соответствии с приказом Депздрава Югры от 30 декабря 2013 года № 17-нп «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», и вводятся в целях стимулирования заинтересованности руководителей в повышении эффективности деятельности медицинских организаций, качества оказываемых социальных услуг, инициативы при выполнении поставленных задач.

2. Выплаты руководителям производятся ежемесячно по итогам работы за предыдущий квартал отчетного финансового года. При этом оценка целевых показателей эффективности деятельности медицинских организаций и их руководителей (далее по тексту – целевые показатели) осуществляется с начала отчетного финансового года нарастающим итогом.

3. Источником выплат являются средства бюджета автономного округа, приносящая доход деятельность, средства обязательного медицинского страхования, предусмотренные на оплату труда работников медицинской организации.

4. Размер выплат руководителя за отчетный период может быть пересмотрен при выявлении нарушений уставной деятельности медицинской организации, наложения на руководителя медицинской организации административных взысканий, изменении объемов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников медицинской организации в связи с изменениями объемов оказываемых услуг, неисполнением

руководителем целевых показателей, выявлении различных нарушений по материалам проверок надзорных органов.

5. При определении размера выплат руководителям учитываются: установленный размер должностного оклада (с учетом квалификационной категории), результаты деятельности медицинских организаций в отчетном периоде – выполнение целевых показателей в отчетном периоде, личный вклад руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных уставом медицинской организации, а также выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором, материалы проверок деятельности медицинских организаций, размер фонда оплаты труда медицинских организаций.

6. Руководители обязаны ежеквартально (нарастающим итогом), не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Депздрав Югры доклад и отчетные формы установленного образца о выполнении целевых показателей эффективности деятельности медицинской организации.

7. Оценку эффективности работы руководителей на основе выполнения утвержденных Депздравом Югры целевых показателей осуществляет комиссия по оценке эффективности деятельности медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и их руководителей (далее по тексту – комиссия).

8. Выплаты устанавливаются руководителям на основании приказа Депздрава Югры.

9. При увольнении руководителя по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляются выплаты, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде выплаты начисляются за фактически отработанное время.

10. Премиальная выплата руководителям не устанавливаются в следующих случаях:

а) применение мер дисциплинарного взыскания в отношении руководителя в отчетном периоде в виде выговора;

б) наличие фактов нарушения соблюдения лицензионных требований на осуществление медицинской деятельности.

11. Размер премиальной выплаты руководителям снижается на 50 процентов при применении мер дисциплинарного взыскания в отношении руководителя в отчетном периоде в виде замечания.

12. Комиссия на основе оценки доклада руководителя и отчетных форм об исполнении целевых показателей эффективности деятельности медицинской организации определяет степень их выполнения за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности медицинской организации, размер выплаты за качество выполняемых работ руководителя за отчетный

период составляет 100 процентов от установленного трудовым договором предельного уровня данной выплаты.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности медицинской организации, и отсутствии условий, указанных в пункте 10, 11, размер премиальной выплаты руководителя за отчетный период равен 50 процентам от установленного трудовым договором должностного оклада руководителя.

13. Решение комиссии оформляется протоколом.

Приложение 6
к приказу Департамента здравоохранения
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 23 июля 2014 года № 625

Титульный бланк медицинской организации
Исх. № от «__» ___ 20_ г.

Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности медицинской организации

_____
(должность, фамилия, имя, отчество)

по выполнению трудового договора за _____
(месяц, год)

1. Информация о выполнении целевых показателей эффективности деятельности медицинской организации и его руководителя

№№ п\п	Перечень целевых показателей эффективности деятельности медицинской организации и его руководителя	Удельный вест критерия в баллах *	Критерии оценки показателя*	Фактическое значение показателя**	Оценка показателя в баллах ***	Пояснения****
1	2	3	4	5	6	7
1	показатели для установления выплаты за качество выполняемых работ – общие и специальные (приложения 3/1-3/52)					
1.1						
2	показатели для установления премиальной выплаты по итогам работы (приложение 4)					
2.1						
	Итого	х	х	х		

Примечание:
**Утвержденные приказом.*

***Фактическое значение показателя по итогам отчетного периода нарастающим итогом. Выполнение плана отчетного периода оценивать соответствующей долей от годового плана.*

****Балльная оценка достигнутого показателя.*

*****Кратко изложить причины невыполнения.*

2. Другая информация, характеризующая деятельность медицинской организации и его руководителя, в том числе об исполнении внеплановых поручений Департамента здравоохранения автономного округа по различным направлениям деятельности, мероприятиях, проведенных в медицинской организации.

3. Информация о проверках, проведенных в медицинской организации органами государственного контроля и надзора в соответствии с их полномочиями с приложением актов проверок, информации о выполнении предписаний, реализации решений, устранении замечаний нарастающим итогом.

Информация, излагаемая в разделах 2, 3 отчета, должна быть четкой, тезисной.

Руководитель медицинской организации_____(Фамилия И.О.)
(подпись)